附件：

竞聘人遴选评标办法

根据《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国招标投标法实施条例》及有关规定，制定本评标办法，作为本项目择优选定中标人的依据。

**一、评标总则**

1、本项目的评标采用综合评分法，满分为100分。

2、结合陈述答辩，由评标小组对每一份投标文件进行独立评分，根据各评委的评分计算出平均分，按得分高低排出名次。

3、得分最高者为第一名，依次类推确定得分排名顺序，排名前2名的投标单位为中标候选人。如出现排名得分分数并列的情况，则取报价低者排名靠前。

**二、评标内容及打分细则**

| 序号 | 评分项目 | 满分值 | 评分标准 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 报价 | 30 | 1、计算合理基准价：  以经评审的投标报价用算术平均法求出平均数，平均数下浮5%作为本项目的基准价A0。  2、计算得分：  基准价满分30分，然后根据以下规定，分别算出其他各投标单位该项得分(分值保留一位小数，最小计分单位为0.1分)：  I．每高于基准价A0的l％减0.5分，每低于基准价A0的1%减0.3分；  II．按照上述条款扣减后的得分如低于25分，按25分做为最终得分。 |
| 2 | 单位资质 | 5 | 1、有一项市级荣誉证书得2分，每增加一项，记2分。  2、有一项行业级荣誉证书得1分，每增加一项，记1分。 |
| 3 | 相关业绩 | 15 | 拟派团队主要人员近3年来担任国企常年法律顾问，负责过并购、上市、对外重大投资等，有一例得1分，每增一例，记1分。 |
| 4 | 项目经理及其团队成员 | 20 | 1、团队经理及项目负责人介绍，项目负责人全程并购、上市、对外重大投资情况（0-8分）；  2、团队经理或者项目负责人熟悉国家国资监管、财税等法规规定，并具备相关资质（0-7分）。 |
| 5 | 实施方案和工作流程 | 20 | 1、服务内容的完整性（0-8分）；  2、服务流程的合理性（0-8分）；  3、工作步骤的可行性（0-4分）。 |
| 6 | 服务质量保障 | 5 | 1、服务方案合规性、合法性，符合国有资产管理、《公司法》及相关法律法规规定情况，符合国有企业合规情况等，完成期限（0-5分）。 |
| 7 | 专项服务的内容及收费标准 | 5 | 专项服务另行收费的内容及收费标准（0-5分）。 |